

**ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ” гр.АСЕНОВГРАД**  
**ул.„ЗАХАРИ СТОЯНОВ” 1 Тел.:0331 6 73 93 E-MAIL:odk\_as@mail.bg**

**УТВЪРЖДАВАМ**  
**ДИРЕКТОР:**   
/Георги Анастасов/

Настоящият план е приет с Решение на Педагогическия съвет-Протокол № 7/18.09.2024 г.

## **ПЛАН**

**ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ КАДРИ**  
**В ЦПЛР”ВАСИЛ ЛЕВСКИ” гр.АСЕНОВГРАД**  
**за**

**УЧЕБНАТА 2024/2025 ГОДИНА**

**Стратегия на ЦПЛР: Утвърждаването на позитивен образ на ЦПЛР, като желано място за децата и учениците .**

### **I. ЦЕЛИ.**

1. Повишаване на компетенциите на педагогическите специалисти по спецификата на съответните дейности в ЦПЛР и придобиване на нови.
2. Създаване на система от условия, форми и начини за личностно развитие на децата и учениците в гражданското общество.
3. Развитие на творческото им мислене и способности, създаване на трудови умения, навици и професионални интереси.

### **II. ЗАДАЧИ, СВЪРЗАНИ С КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ.**

- Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
- Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи, неуспехи, трудности и проблеми.
- Да се усъвършенства непрекъснато организацията и методиката на преподаване и да се стимулират професионалните изяви и постижения на учителите.

### **III. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.**

1. Издигане имиджът на ЦПЛР.
2. Повишаване интересът на учениците към извънучилищните дейности, което води до осмисляне свободното време на повече деца и ученици.
3. Участие на повече ученици в регионални, национални и международни конкурси и фестивали, както и постигане на повече и по-високи отличия.

#### IV. КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ.

##### Извънучилищна квалификация:

№	Тема	Целева група	Брой участници	Форма на обучение	Брой часове	Обучител/Обучител на институция/	Място на провеждане	Обща цена на обучението	Начин на финансиране	Срок	Отговор
1.	Работа в интеркултурна среда.	Учители и директор	6	Квалификационен курс	16	Фондация за образование, спорт, изкуство „Възможност“	гр.Хисаря	<u>300</u> лв.	Бюджета на ЦПЛР	04 – 05 2025г	Директо
2.	Индивидуалния подход в обучението	Учители и директор	6	Тренинг обучение	16	„ИДЕИТЕ“ ЕООД гр.Пловдив	гр.Чепеларе	<u>400</u> лв.	Бюджета на ЦПЛР	04 – 05 2025г.	Директо
3.	Обмяна на опит с други ЦПЛР	Учители и директор	6	Квалифи - кационен курс	16	Директори на ЦПЛР	гр.Велинград	<u>500</u> лв.	Бюджета на ЦПЛР	06.2025г	Директо
4.	Новости произтичащи от ЗПУО	Учители и директор	6	Тренинг обучение	16	Директор на ЦПЛР	с.Старосел	<u>500</u> лв.	Бюджета на ЦПЛР	09.2025г	Директо



### Вътрешно училищна квалификация:

№	Тема	Целева група	Брой участници	Форма на обучение	Брой часове	Обучител	Обща цена на обучението	Място на провеждане	Срок	Отговорник
1.	„Взаимодействие между образователни, културни и спортни институции и учреждения“	учителите	6	Семинар	4	К. Денков	30лв.	ЦПЛР	10.2024г.	Константин Денков
2.	„Приобщаване на родителите към дейността в групите“	учителите	6	Семинар	4	К. Денков Хр. Анастасова Росен Борисов	40лв.	ЦПЛР	03.2025 г.	Росен Борисов
3.	Обмяна на добри педагогически практики, посещения на ЦПЛР – Велинград	учителите	6	Семинар	4	Георги Анастасов	300лв.	ЦПЛР	06.2025 г.	Георги Анастасов
4.	Запознаване с новостите в нормативната уредба	учителите	6	Семинар	4	Георги Анастасов	200лв.	ЦПЛР	09.2025 г.	Георги Анастасов

**V. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В БЮДЖЕТА НА ЦПЛР – 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал – 2270,00 лв.**

### V. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА

#### 1. Контролът по изпълнение на плана за квалификация се осъществява от директора на ЦПЛР.

Директорът възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извън училищна квалификация – Росен Цветанов Борисов - старши учител
- В частта вътрешно училищна квалификация – Константин Атанасов Денков –старши учител
- В частта финансиране на квалификацията - от директора и счетоводителя на ЦПЛР

## **VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ С ВКЛЮЧЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

### **1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

Тези правила определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

### **2. ПРАВИЛА ЗА РЕДА НА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ**

- 2.1. За професионална квалификация на учителския персонал се полагат минимум 1,2% от средствата за работна заплата на педагогическия персонал.
- 2.2. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система, касаещи извънучилищната дейност.
- 2.3. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв.

### **3. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ**

- 3.1. При изчерпване на предвидените средства от бюджета на ЦПДР за квалификационна дейност, финансирането на курса може да стане от съответния учител.
- 3.2. При изявено желание за участие в квалификационен курс от определен преподавател, но изчерпан бюджет за квалификационна дейност, ЦПДР може да дофинансира участието чрез изплащане на дневни и пътни разходи.
- 3.3. При наличие на изявено желание от определен преподавател за участие в квалификационен курс на собствени разходи и съгласувано с директора на ЦПДР, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност.

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ**

Предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност се утвърждават от директора, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.